

PLATAFORMA

JERARQUIZACION INSTITUCIONAL:

- Elevar el prestigio del Colegio como institución, revalorizando la profesión ante la sociedad.
- Realizar las gestiones necesarias ante los organismos estatales, las instituciones y los medios para que el Colegio sea una opinión calificada sobre los temas de las ciudades y el área de acción del Distrito 2 en general.
- Proponer la participación del Colegio, junto con las Secretarías de Planeamiento de las Municipalidades, Comunas y los organismos en general, en la planificación urbana y definición de las normativas de edificación.
- Impulsar una reforma de los estatutos para formalizar la no repetición ni alternancia indefinida de personas en los cargos, tanto en el Distrito como en el Superior y entre ambos.
- Asumir el compromiso ético de formar nuevos cuadros y renovar permanentemente la dirigencia del Colegio.
- Apoyar y fortalecer el sistema de pensión actual de la Caja como seguro de retiro de la actividad profesional, conjuntamente con el Directorio Superior Provincial.

APOYO AL EJERCICIO PROFESIONAL:

- Asesorar y acompañar a los matriculados de manera directa en los trámites ante las Municipalidades y los entes.
- Abrir canales de comunicación para recibir inquietudes, sugerencias y preocupaciones sobre la problemática cotidiana de nuestra realidad laboral.(creación de buzón de sugerencias, línea directa y comunicaciones on line vía web)
- Tener una presencia activa ante el Directorio Superior y eventualmente ante los organismos nacionales, con relación a las incumbencias profesionales.

TRANSPARENCIA EN LA GESTION:

- Proponer al Directorio Superior la realización de una Auditoría Externa Anual a cargo de empresas de auditoría internacionales, tomando el modelo de la Caja de Previsión de Rosario.
- Publicación periódica y detallada de las cuentas y balances.
- Revisar y comunicar a los matriculados la relación legal y financiera actual de la Mutual Solidaraq para llegar a una evaluación costos-beneficios y someter esto a una consulta abierta entre los mismos.
- Evaluar y actualizar en forma periódica el avance de la gestión directiva y el eficiente funcionamiento de las distintas áreas del Colegio, a través de encuestas al matriculado.
- Optimizar los recursos humanos, reduciendo las cargas funcionales ociosas, con la finalidad de conseguir un mayor rendimiento de los aportes

DIFUSION DE LA TAREA DEL ARQUITECTO:

- Desarrollar campañas activas de difusión de la tarea del arquitecto y de revalorización de su rol en la sociedad
- Organizar un Premio Anual de Arquitectura a las Obras Construidas de nuestros matriculados.
- Trabajar en la organización de un archivo para preservar y catalogar la documentación de la arquitectura local.
- Concursar la dirección de las publicaciones y de las actividades culturales, con el fin de dar a conocer un Proyecto Editorial y de Extensión con pautas claras para todo el período.

IMPULSO DEL CONCURSO DE PROYECTOS:

- Continuar impulsando la ley de concursos de la obra pública con una reglamentación efectiva.
- Proponer al Directorio Superior la clarificación y ampliación de la condición de los concursos, planteando nuevas propuestas recreadoras de los mismos en el marco de FADEA.
- Promover la implementación de concursos económicos en requerimientos y esfuerzo.
- Plantear al Directorio Superior la reformulación de la modalidad de los cuerpos de Asesores y Jurados por concurso de antecedentes

FORMACION PROFESIONAL:

- Generar espacios de capacitación permanente que contemplen una demanda real de la práctica profesional.
- Recuperar los legados y las experiencias del mítico Centro de Arquitectos, del Grupo R, de la Fundación Arquitectónica y del Ciclo Distendidos como espacios de debate y reflexión disciplinar.
- Fomentar el continuo aprendizaje de los colegiados a través de la gestión de becas para cursos de posgrado.

JOVENES ARQUITECTOS Y ESTUDIANTES:

- Establecer políticas de acompañamiento al recién graduado en su inserción en el medio laboral, tanto con el Estado como con los actores privados de la construcción.
- Formar cuadros jóvenes para la renovación permanente de la dirigencia del Colegio.
- Organizar un Premio Anual dirigido a jóvenes arquitectos, consistente en pasantías en reconocidos estudios o institutos del país o del exterior.
- Articular desde la institución con los diferentes sistemas de becas que otorgan los gobiernos extranjeros.
- Iniciar la relación entre el Colegio y los futuros arquitectos en los últimos cursos de la carrera y desarrollar un vínculo de acciones conjuntas con los claustros académicos locales y del exterior.
- Instrumentar y promover un sistema de pasantías laborales y una bolsa de trabajo de jóvenes arquitectos dispuestos a brindar sus servicios profesionales
- Organizar un Premio Estímulo dirigido a los estudiantes que cursan el Proyecto Final de Carrera.

ACCION TERRITORIAL:

- Trabajar con los profesionales en el territorio defendiendo sus derechos frente a las comunas y Municipios
- Generar una mesa de dialogo con un representante de cada municipio del CAD2 elegido democráticamente por los colegas de esas ciudades. Estos delegados serán los que volcarán las inquietudes profesionales a la mesa directiva del CAD2.
- Realizar las gestiones necesarias con los intendentes y jefes comunales para mejorar el trabajo profesional en el territorio.
- Abrir un canal directo en nuestra web con los profesionales del interior para que todos puedan ser escuchados en sus inquietudes
- Sumar nuevos lugares de visación colegial logrando así acercar el colegio a todos sus profesionales
- Organizar charlas sobre temas que propongan los matriculados en las diferentes localidades.
- Mejorar y reforzar las acciones ya implementadas.

POR QUE TE CONVOCAMOS A VOTAR A PROYECTAR+

1- PORQUE ES TIEMPO DE UNA RENOVACION

Porque no es saludable para ninguna institución que un grupo de dirigentes se mantenga durante veinte años.

Porque queremos que TODA la matrícula podamos sentir identificación con el Colegio y desarrollar un claro sentido de pertenencia del mismo.

Sentir en el Colegio un verdadero apoyo al trabajo y el esfuerzo de todos los días, cualquiera que sea el tipo de prestación profesional que se realice.

Porque no concebimos una conducción del Colegio separada de la matrícula. Los arquitectos somos todos y la conducción también.

Porque es sabido que esas permanencias tan prolongadas de ciertos dirigentes, conllevan un indebido sentido de apropiación de estas instituciones, cuando en realidad las sostenemos todos con nuestro trabajo.

2- PORQUE NOS COMPROMETEMOS A NO PERPETUARNOS

Hemos firmado un compromiso ético formalizado ante Escribano Público, asumiendo no renovar nuestros cargos en el Cad2 ni en el Directorio Superior, ni tampoco entre ambos.

Porque no aspiramos a ser DIRIGENTES PROFESIONALES que tienen el Colegio como medio de vida.

Somos ARQUITECTOS que, teniendo su profesión como medio de vida, reuniendo todas las franjas etarias y muy diferentes tipos y escalas de actividad profesional, aspiramos a inyectar aire puro en el Colegio.

Somos PROFESIONALES QUE CIRCUNSTANCIALMENTE INTEGRARIAN LA CONDUCCION DEL COLEGIO.

Trabajando en una institución que se abra a la formación de nuevos y futuros dirigentes jóvenes, porque allí reside el futuro crecimiento y la sustentabilidad de nuestro Colegio con una concepción verdaderamente democrática.

3- PORQUE QUEREMOS RESOLVER DEFINITIVAMENTE LOS PROBLEMAS DE LOS ARQUITECTOS CON MUNICIPALIDADES Y COMUNAS

Porque necesitamos un Colegio que actúe efectivamente más cerca de los problemas cotidianos de los arquitectos.

Hoy existe un alto porcentaje de la matrícula que se siente desatendida en relación a las gestiones ante los organismos.

Esos profesionales necesitan sentir alivio en su tarea diaria. Y EL COLEGIO DEBE SER EL QUE CONTENGA Y BRINDE SOLUCIONES A ESAS NECESIDADES. Nos proponemos generar nuevos mecanismos para mejorar la relación entre el Colegio, otras instituciones y los organismos gubernamentales de supervisión.

Porque queremos terminar con el padecimiento de los colegas para realizar trámites, que suelen llegar a situaciones traumáticas.

ESTE ES UN TEMA MEDULAR QUE LA ACTUAL CONDUCCIÓN NO HA RESUELTO.

4- PORQUE QUEREMOS UN COLEGIO CON CUENTAS CLARAS

Para que cualquier matriculado pueda conocer ingresos y egresos del Colegio por todo concepto en cualquier momento.

Por eso planteamos AUDITORIAS EXTERNAS ANUALES que no existen en el Colegio, realizadas por empresas de primer nivel internacional.

Por eso planteamos la presentación de MEMORIA Y BALANCE en tiempo y forma antes de las elecciones, para dar lugar a las naturales consultas o planteos de toda índole.

Por eso organizaremos que en el sitio web del Colegio se pueda acceder en cualquier momento al estado de las cuentas. Sueldos, viáticos y gastos de todo tipo deben ser transparentes.

Estamos a menos de una semana de las elecciones y aún no se conoce el Balance y Memoria de esta gestión!

5- PORQUE NO UTILIZAREMOS LOS RECURSOS DEL COLEGIO PARA BENEFICIO PROPIO

Como ocurre actualmente con La Gaceta o los boletines informativos de la institución por e-mail.

Porque no es posible que La Gaceta -que la pagamos todos- tenga un editorial direccionado a la campaña de la lista que conduce el Colegio.

Como tampoco que algún Boletín "Cad2 Informa" o un comunicado desde el "Aula Virtual" enviados por e-mail contengan propaganda proselitista de la lista oficialista. Esos boletines también tienen un costo por el trabajo de quién los prepara o los empleados del Colegio que organizan y realizan su envío. Son costos y sueldos que pagamos todos utilizados en beneficio de los actuales dirigentes.

EL COLEGIO NUNCA ANUNCIO DEBIDAMENTE QUE TAL POSIBILIDAD ESTABA ABIERTA A OTRAS LISTAS O PROPUESTAS.

6- PORQUE TENEMOS UNA HISTORIA DE PARTICIPACION Y COMPROMISO CON EL COLEGIO.

Integran y apoyan **Proyectar** ex Presidentes del Colegio, de Fadea, del Centro de Arquitectos, ex integrantes de Comisiones Directivas, ex miembros Graduados del Consejo Directivo de la Facultad por la lista del Colegio, etc.

Pero esas personas no participan en la lista de candidatos.

*Porque **Proyectar** es un espacio que busca una renovación de la conducción del Colegio.*

Porque el Colegio debe ser UN ESPACIO PARA TODOS LOS ARQUITECTOS MATRICULADOS Y NO SOLAMENTE AQUELLOS QUE ESTAN HABILITADOS.

Queremos ESCUCHAR, es necesaria una conversación amplia para lograr que toda la matrícula sienta al Colegio como su casa, su refugio ante las adversidades de la profesión, como la plataforma desde la cual lanzar y fortalecer su perspectiva laboral.

TENEMOS EL IMPULSO Y LA ENERGIA NECESARIAS para cambiar el aire en el Colegio y llevar adelante las propuestas detalladas en nuestra PLATAFORMA, como así también incorporar aquellas que durante la gestión se propongan, otorgando así al Colegio un carácter INCLUSIVO.